2 אוגוסט, 2026
י״ט אב, תשפ״ו

מכרז פנימי/ חיצוני מס׳ 64/2026
מנהל/ת מרכז השכלה היל״ה ביחידה לקידום נוער- אגף החינוך

בהתאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), חוק הרשויות המקומיות, תשנ״ב 1991 – ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התש״ם – 1979, ניתנת בזה הודעה על משרה 1 פנויה של **מנהל/ת מרכז השכלה היל״ה ביחידה לקידום נוער- אגף החינוך** והזמנה להציג מועמדות לאיוש המשרה כאמור.

תואר התפקיד: מנהל/ת מרכז השכלה היל״ה ביחידה לקידום נוער- אגף החינוך.

תיאור התפקיד:

- ✓ ממלא/ת מקום מנהל היחידה בעת היעדרו.
- ✓ חבר/ה בצוות ההנהלה של היחידה, ושותף/ה בגיבוש מדיניות היחידה ובהפעלתה.
- ✓ פועל/ת בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער – היל״ה ולממונים עליו ברשות המקומית, ובהתאם למדיניות משרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- ✓ מכין/ה תכנית עבודה שנתית מבוססת נתונים, בהתאם למדיניות האגף, לצרכי בני הנוער משפחותיהם והרשות המקומית, ואחראי/ת על יישומה.
- ✓ אחראי/ת על גיבוש והטמעת תפיסת העבודה האגפית – פדגוגיה טיפולית ביחידה.
- ✓ מנהל/ת ומפעיל/ה את מערכת הלמידה – תכנית היל״ה, במסגרת היחידה לקידום נוער – היל״ה ברשויות המקומיות ובמסגרות חסות הנוער.
- ✓ הלימודים מיועדים לבני נוער המצויים מחוץ למסגרות חינוכיות פורמליות, לצורך השלמת השכלה במסלולים שונים 12,10,9,8 (שנ״ל ובגרות מלאה) בהתאם למודל תכנית היל״ה.
- ✓ אחראי/ת לניהול תקציב שעות ההשכלה, בכפוף לאישור מנהל היחידה לקידום נוער – היל״ה ברשות ולממונה על קידום נוער במחוז.
- ✓ שותף/ה באיתור ובגיוס מורים מתאימים להוראה בתוכנית היל״ה, מנחה אותם מקצועית, מפקח/ת על עבודתם ומאשר/ת את דיווחיהם.
- ✓ שותף/ה לתכנון, ארגון וביצוע השתלמויות למורים, ומוודא/ת את יישום המדיניות הפדגוגית והחינוכית ביחידה.
- ✓ אחראי/ת על מיפוי לימודי מקיף של הנערים/ות ועל שילובם בתוכניות למידה מותאמות אישית בתוכנית היל״ה, כחלק מתוכנית ההתערבות הכוללת של הנער במסגרת ועדת תו״מ ובתיאום עם עובד/ת החינוך- טיפול של הנער/ה.
- ✓ שותף/ה בבניית תכנית התערבות חינוכית -טיפולית -השכלתית לכל נער/ה, כחלק מהצוות הרב-מקצועי ביחידה.

- ✓ מנחה את המורים בנושאי תכנים, שיטות הוראה ודרכי הערכה, תוך התאמה לרמות התלמידים ולצרכיהם.
- ✓ עוקב/ת אחר ההישגים הלימודיים של הלומדים, אחראי/ת על ניתוח נתונים, דיווח ושיקוף ההתקדמות לצוותים הרלוונטיים.
- ✓ מקיים/ת קשרים שוטפים עם מוסדות חינוך, רשויות, ארגונים וגורמי חוק ומשפט, לרבות ביצוע ביקורי בית בעת הצורך.
- ✓ שותף/ה בוועדות ההתמדה של היחידה .
- ✓ משתתף/ת בוועדות תו״ם רשותית אחת לחודש ומעלה לדיון תהליכי למידה של הנערים/ות .
- ✓ מגיש/ה דוחות ביצוע תקופתיים, ומוודא/ת את עמידת היחידה בהנחיות הפדגוגיות, הארגוניות והתקציביות.
- ✓ מחויב/ת לתיעוד תהליכים של נערים ועובדים במערכות הדיווח של משרד החינוך ושל מפעיל תכנית הילי״ה.
- ✓ מחויב/ת לקבל הנחיה לפחות אחת לשבועיים ממנחה פדגוגי מטעם מפעיל תכנית הילי״ה ועל פי צורך ממנחה חינוך -טיפול.
- ✓ משתתף/ת בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער – הילי״ה והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- ✓ אחראי ליישם את כל מרכיבי מכרז מפעיל הילי״ה.

<u>דרישות התפקיד</u>

<u>השכלה</u> :

תואר אקדמי המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים מחו״ל, באחד או יותר מהתחומים הבאים : חינוך, חינוך מיוחד, מדעי החברה, מדעי הרוח, קידום נוער, חינוך חברתי קהילתי בהתמחות קידום נוער ,מנהל חינוכי, ייעוץ חינוכי או בוגרי הסבת אקדמאים להוראה בחטיבה העליונה ו\ או חינוך מיוחד .בנוסף, תעודת הוראה בחינוך העל יסודי.- **יש להגיש אישור.**

<u>הכשרה</u> :

השתתפות בהשתלמות ״פדגוגיה טיפולית – תפיסת העבודה האגפית״, המאושרת על־ידי אגף א׳ לחינוך ילדים ונוער בסיכון ,עד שנתיים ממועד תחילת העבודה בתפקיד, לרבות עמידה בדרישות ההשתלמות וקבלת תעודה.

<u>ניסיון</u> :

- ניסיון מקצועי של לפחות 4 שנים באחד או יותר מהתחומים הבאים :
  - ✓ הוראה בחטיבה העליונה (חינוך על - יסוד)

- ✓ הוראה בחינוך המיוחד.
- ✓ הוראה בתוכנית הילי"ה

- לחלופין, ניסיון מקצועי רלוונטי מצטבר של לפחות 3 שנים כאמור לעיל, ובלבד שהניסיון כלל הובלה פדגוגית משמעותית, אחריות על תוכניות לימוד ו/או ליווי מקצועי של מסגרות השכלה.
  - ❖ תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בהוראה בתוכנית הילי"ה ו/או בעבודה חינוכית עם בני נוער במצבי סיכון, נשירה או ניתוק.

כישורים אישיים :

- ✓ יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון.
- ✓ יכולת יצירת קשרים ושיתופי פעולה עם גורמים חינוכיים - קהילתיים.
- ✓ יכולת ניהול, הנחיה, ליווי והדרכה של צוותים פדגוגיים.
- ✓ יכולת להנחות מורים.
- ✓ יכולת תכנון, התאמה והובלה של תוכניות לימוד לצורכי התלמידים.
- ✓ אמפתיה.
- ✓ היכרות עם תוכניות לימוד והשלמת השכלה.
- ✓ הכרת תכניות לימודים.
- ✓ יכולת עבודה בתנאי לחץ ובריבוי משימות.
- ✓ יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות.
- ✓ יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובעל־פה .
- ✓ יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת ומתוקשבת.
- ✓ יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.

רישיון לעיסוק בתפקיד :

תעודת הוראה בחטיבה העליונה או תעודת הוראה בחינוך מיוחד - **יש להגיש אישור**.

רישום פלילי :

טופס הסכמה למסירת מידע פלילי- **יש להגיש אישור**.
אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

כפיפות : מנהלת היחידה לקידום נוער.

היקף משרה : .100%

אופן העסקה : דירוג נוער וקהילה.

תקן : 1

אופן הצגת מועמדות

מועמדות יש להגיש בכפוף להנחיות שלהלן :

1. קורות חיים.
2. צילום תעודת זהות כולל ספח.
3. תעודות המעידות על השכלה רלוונטית.
4. אישורי העסקה חתומים ממקומות עבודה קודמים המעידים על ניסיון ניהולי ו / או ניסיון תעסוקתי כולל ציון תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, תיאור תמציתי של תוכן התפקיד בהתאם לנדרש במכרז.
5. המלצות.

הערות כלליות:

- בכל מקרה בו קיימת קרבה מדרגה ראשונה לעובד או לנבחר ציבור, יש להודיע על כך בעת הגשת המועמדות.
- קורות חיים אינם מהווים אישור להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- **יש לצרף אסמכתאות להשכלה הרלוונטית, לניסיון התעסוקתי ולניסיון הניהולי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז, לא תידון והיא תיפסל. השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז / משרה לא תתאפשר מעבר ל- 3 ימים לאחר המועד האחרון להגשת מועמדות.
- חל איסור על כינוס ועדת בוחנים, אליה יוזמנו מועמדים שלא הוכיחו עמידתם בדרישות הסף. יובהר כי לא ניתן להתנות זכיה ושיבוץ במשרה בהשלמת המסמכים.
- ייתכן כי המועמדים יעברו מבחן התאמה במכון מיון. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים רק את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן.
- ייתכן כי הנבחר/ת לתפקיד יידרש/תידרש להשתתף בפעולות הכשרה ייעודיות, וכן לשמור על כשירות באמצעות הסמכה, בהתאם להוראות הרגולציה.
- עפ"י הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- זכותם של מועמדים עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו- 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.

- האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א- 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- יובהר כי מועמד/ת המתקבל/ת לעבודה י/תבצע כל מטלה המנותבת לו/ה ע"י הממונה הישיר/ה מעבר למטלות השוטפות, בהתאם לצרכים המשתנים של היחידה.
- תיתכן אחראיות על נושאים נוספים כפי שייקבעו מעת לעת על ידי מנכ"ל הרשות.
- יובהר כי מועמד/ת המתקבל/ת לעבודה מתחייב/ת להתייצב לעבודה בשעת חירום ולבצע כל תפקיד שיוטל על ידי הרשות בשעות העבודה כנדרש מכוח היות הרשות המקומית מפעל חיוני לפי חוק שעות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז- 1967

✓ **מועמד שהוא קרוב משפחה של עובד עירייה או של נבחר ציבור מתבקש להצהיר על כך. ככל שתתקיים קרבת משפחה, העסקתו תהיה כפופה לקבלת האישורים הנדרשים בהתאם להוראות הדין, לרבות אישור ועדת השירות במשרד הפנים, לפי העניין .**

✓ **על המועמד לפרט כל נסיבה העלולה ליצור חשש לניגוד עניינים, בהתאם לדרישות התפקיד.**

<u>לוח זמנים:</u>

מועד פרסום המכרז: 3.8.2026

מועמדות למכרז יש להגיש עד יום: 17.8.2026

דרך אתר עיריית אור עקיבא בלבד, לשונית דרושים

https://www.oraqiva.muni.il/tenders/drushiim/

האחריות לוודא כי המועמדות הוגשה במועד היא אך ורק על המועמד/ת. לא תתקבלנה מועמדויות שתגענה באיחור.
הבהרה מגדרית המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב,
קטי שגיא
מנהלת אגף הון אנושי